

Буквы закона

На вопросы читателей «ВД» отвечают юристы компании «Партнер» (ул. Флерова, оф. 19, 212-49-93).

О проведении перерасчета

– Я была в отпуске 18 дней, имею ли я право на перерасчет за коммунальные услуги? Если да, то куда я должна обращаться, какие документы необходимо предоставить?

– Руководствуясь разделом 6 «Порядок перерасчета платы за отдельные виды коммунальных услуг за период временного отсутствия потребителей в занимаемом жилом помещении» Постановления Правительства РФ 23.05.2006 г. № 307 «О порядке предоставления коммунальных услуг гражданам», перерасчет размера платы за коммунальные услуги осуществляется исполнителем (управляющей компанией) в течение 5 рабочих дней на основании письменного заявления потребителя, поданного в течение месяца после окончания периода временного отсутствия потребителя.

Для проведения перерасчета вам необходимо предоставить следующие документы:

а) копию командировочного удостоверения или справку о командировке, заверенные по месту работы;

б) проездные билеты, оформленные на имя потребителя (в случае если имя потребителя указывается в данных документах в соответствии с правилами их оформления), или их копии;

в) счета за проживание в другом месте временного пребывания или их копии;

г) справку органа внутренних дел о временной регистрации потребителя по месту его временного пребывания;

д) иные документы, подтверждающие временное отсутствие за соответствующий период.

То есть вам необходимо не пропустить предусмотренный месячный срок для подачи заявления и приложить к нему необходимые документы.

О наследовании

– Единственный наследник своей матери. Смогу ли я продать автомобиль, принадлежавший ей, до истечения 6 месяцев, предусмотренных законом?

– Статьей 1154 Гражданского кодекса РФ установлен срок для принятия наследства. Согласно ч. 1 указанной статьи наследство может быть принято в течение шести месяцев со дня открытия наследства. Днем открытия наследства является день смерти гражданина.

В соответствии со статьей 1163 Гражданского кодекса РФ свидетельство о праве на наследство выдается наследникам в любое время по истечении шести месяцев со дня откры-



Уезжая в отпуск, сохраняйте документы для будущего перерасчета за коммунальные услуги

тия наследства, за исключением случаев, предусмотренных Гражданским кодексом РФ. При этом при наследовании как по закону, так и по завещанию свидетельство о праве на наследство может быть выдано до истечения шести месяцев со дня открытия наследства, если имеются достоверные данные о том, что кроме лиц, обратившихся за выдачей свидетельства, иных наследников, имеющих право на наследство или его соответствующую часть, не имеется.

Доказательствами, свидетельствующими о полноте круга наследников, могут, в зависимости от конкретных обстоятельств, являться:

– справка с места работы наследодателя о составе его семьи и круге имеющихся родственников;

– выписка из личного листа по учету кадров наследодателя, заполняемого им по месту работы;

– справка военкомата, где наследодатель состоял на воинском учете;

– справка отдела социального обеспечения, где наследодатель получал пенсию, и т. д.

Справку местной администрации либо жилищно-эксплуатационной организации о круге родственников наследодателя для досрочной выдачи свидетельства о праве на наследство нотариус принять не может, поскольку в указанных организациях не содержатся достоверные сведения о составе семьи наследодателя.

Следует иметь в виду, что досрочная выдача свидетельства о праве на наследство является правом, а не обязанностью нотариуса. Отказ нотариуса в досрочной выдаче свидетельства не может быть обжалован в судебном порядке.

Действия по оформлению прав на наследуемое имущество (автомобиль) вы сможете осуществить только после выдачи вам нотариусом свидетельства о праве на наследство.

О трудовом договоре

– Я на протяжении года работаю на основании договоров подряда, заключаемых сроком на один месяц. Можно ли такие договоры считать трудовым договором?

– Для определения характера тех или иных письменных договоров (соглашений, контрактов) с гражданами, разграничения трудового договора и смежных гражданско-правовых договоров необходимо располагать полными текстами этих договоров. При наличии таких текстов данная проблема решается на основе сопоставления содержания договоров.

Понятие трудового договора дано в ст. 56 ТК РФ. Под трудовым договором следует понимать соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия (ст. 57 Трудового кодекса РФ):

- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, – место работы с указанием обособленного структурного подразделения

и его местонахождения;

- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;
- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим кодексом или иным федеральным законом;
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);
- компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим кодексом и иными федеральными законами;
- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 15 Трудового кодекса РФ трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника

правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом РФ, а также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Характерными признаками трудового договора также являются: прием на работу по личному заявлению, издание приказа (распоряжения) работодателя о приеме на работу, внесение записи о работе в трудовую книжку.

По гражданско-правовому договору, в отличие от трудового, исполняется индивидуально: конкретное задание. Предметом такого договора служит конечный результат труда (построенное или отремонтированное здание, доставленный груз, подготовленный бухгалтерский отчет и др.). Так, по договору подряда, с которым в большинстве случаев приходится сталкиваться на практике, в соответствии со статьей 702 Гражданского кодекса РФ подрядчик обязуется выполнить по заданию заказчика обусловленную договором конкретную работу и сдать ее результат.

Работающие по гражданско-правовым договорам самостоятельно определяют приемы и способы выполнения заказа. Для них важен конечный результат труда – исполнение заказа в надлежащем качестве и в согласованный срок.

Кроме того, по гражданско-правовому договору работа может выполняться исполнителем не лично, а посредством привлечения к исполнению своих обязательств других лиц.

В соответствии с ч. 4 ст. 11 Трудового кодекса РФ в случае если договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Факт наличия (отсутствия) трудовых отношений устанавливается судом.

Вопросы юристам можно присылать по адресу: 141980, г. Дубна, ул. Московская, 10 или по электронной почте: